**Rühmatööde koond**

Ojako seminar

3. ja 4. märts 2016

Rühmatööde loetelu

Mis meeldib? 1

Ajalugu 2

Edu 3

Valdkonna loogika 3

Liidu tähendused 3

Unikaalne profiil (oskused) 4

Visiooni kontroll 5

Väärtuste kontroll 5

Millised tegurid määravad meie liidu positsiooni? 6

Kuidas me hindame liidu positsiooni tervikuna? 7

Üldised suundumused, trendid (*väljaspool valdkonda*) 7

Üldised suundumused, trendid (*valdkonnas*) 8

Muutusvajadus 1 8

Strateegilised valikud 9

Visioon 2022 11

Tegevusvaldkonnad 12

Teenused 12

Liidu valupunktid 13

Ettevõtete koondumise mõjud 14

Kuvand 14

Mis meeldib?

*rühmatöö*

|  |  |
| --- | --- |
| Rühm | Rühm |
| **Mis Teile oma töös meeldib?** |
| Stabiilsus, toredad kliendid | Väljakutsed |
| Head teha, olla roheline, olla vajalik | Kollektiiv – meeskonna töö |
| Monopoolsus | Saavutused (lõpetatud projekt, eesmärgid saavutatud) |
| Varade rentaablus | Mitmekesisus, kontaktid |
| Suhelda  | Planeerime meeldivaid asju |
| Hügieen  | Kasulik asi peab olema meeldiv |
| **Mis Teile meeldib töögrupis ?** |
|  |
| Töine, kompetentne | Olla otsustajaks, juhtida tulevikku, olla protsesside juures |
| Keeruline nimi | Saab reisida, laiendada silmaringi |
| Tulemused – ideed, edevus | Välise kogemuse toomine töögruppi |
| Keerulised dokumendid |  |
|  |  |
| **Mis Teile meeldib meie Liidus ?** |
| Suvepäevad | Ühtsus, suhtlusvõrgustik, kogemuste jagamine |
| Balti konverents | Tagaside saamine |
| Töögrupid, huumor, tegevjuhtkond | Võetakse tõsiselt |
| Naised, juhatus | Kõneisik |
| Õppida parematest rahvusvahelistest kogemustest |  |
|  |  |
| **Millise pärandi sooviksite endast jätta, milline on olnud Teie isiklik panus Liidu arengusse?** |
| Mõistlik regulatsioon | Elu, ühistegevus |
| Jätkusuutlik liit | Oma kogemuse, teadmiste panustamine |
| Traditsioonide järjepidevus | Igaüks panustab oma aega, oskusi |
| Raamat, logo, pross, mansetinööbid |  |
|  |  |
| **Millise pärandi võiksime maha jätta meeskonnana, ühiselt?** |
| Regionaalne õitseng | Veemajanduse arendamine (Eestis, Euroopas) seisukohtade ühtlustamine |
| Kasumlik vee-ettevõtlus | Võrdne partner, oma kompetentsi kandja |
| Radioaktiivne jääde (Viimsi) | Eluterve (panustada rõõmuga, nautida protsessi) keskkond, hoitud keskkond |
| Tammid maha |  |
| Laenud  |  |

Ajalugu

*rühmatöö*

*Rühm*

1995 EVELi loomine

tunnustamine – elutöö, veetegu

2011 L. Võrk juhatusse

2014 L. Võrk lahkus juhatusest

Balti koostöö

Vaba tahte leping KM-ga

Ühishanked – supersaavutus

VV 99 muutmine (ohtlikud ained)

*Rühm*

Vahuti tööletulek

2015.a. ohtlike ainete osas dialoog riigiga jne. Määrus 99

Tee-ehitustööde määrus

Ühishanked

Edu

*rühmatöö*

*Rühm*

Rahuloluuuring

Liikmete arvu kasv

EVEL majanduse tulem positiivne

Riigi ja meedia aktsept

Kaasatus ja suhtlus

Suurelt pildil olemine

*Rühm*

Liikmete püsimine, lisandumine

Kajastamine meedias

Tõsiseltvõetavus

Kaasatus (seadusloomes, katusorganisatsioonides, ümarlaudades, meedias)

Valdkonna loogika

*rühmatöö*

*Rühm*

Klient on kindlustatud (ettevõtte jaoks)

Esmane toidu ja elu vajadus

Torud töös 24/7

Veele ei ole alternatiive

Loogika vastane loogika – võtan kaevust vee ja loodusesse tagasi suunata ei tohi puhastamata

*Rühm*

*Elemendid, mida muuta ei ole võimalik*

Puhas vesi on põhiseaduslik õigus

Tegemis on põhiteenusega

Tegevus on suunatud keskkonnasäästlikkusele

Pidevus

Kvaliteedi normid, ühtsed nõuded on ette antud

Monopolism – kliendil pole võimalik vee-ettevõtet valida

Vajab taristut – torusid mööda

Liidu tähendused

*rühmatöö*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | *Rühm* | *Rühm* |
| Koostöö vorm | X | Organisatsioon koos oma põhikirjaga | X | Töörühmad, infokiri, e-kirjad, web, suvepäevad |
| Katus-organisatsioon | X | Seisab ühiste huvide eest | X | Koondab ühte |
| Esindus-organisatsioon | X | Esindab ühiseid huve | X | Esindab liikmete huve riigi ametkondades |
| Ühishuvide kandja | X | Kanname ühiseid huve | X | Esindab liikmete huve riigi ametkondades |
| Eriarvamuste ühtlustaja ja pingete maandaja |  |  | X | Koosolekud, arutelud, töörühmad |
| Tasakaalustaja |  |  | X | Vee-ettevõtete ja teiste organisatsioonide, asutuste vaheliste suhete korraldamise kaudu |
| Kaitseingel, huvide kaitsja | X |  | X | Liikmete huvide kaitsmine kohtumistel, suhtlemistel teistega |
| Infovahendaja | X |  | X | Ametiasutuste kirjade vahendamine |
| Juhtide Ülikool | X |  | X | Koolitused, õppereisid |
| Ühiste ettevõtmiste algataja, kandja | X | Ühishanked, seadusloome…. | X | Grupitööd, ühishanked |
| Klubi |  |  | X | Koosviibimised, tunnustamine, sümboolika (märk, ehted) |
| Arendaja | X | Tehnilised, uued teemad | X | Toodete ja teenuste arendamine |
| Identiteedi kandja | X | On olemas | X | Sektori spetsiifiline tegevus |
| Tunnustaja | X | Tunnustamise süsteemi olemasolu | X | Tunnustussündmuste korraldamine |
| SIDE | X | Sektori erinevad huvigrupid |  |  |

Unikaalne profiil (oskused)

*rühmatöö*

*Rühm*

Sotsiaalne vastutustunne

Veeäri ajamine

Seadusandluses orienteerumine (valdkondlik, palju ameteid)

Finantsvahendite küsimine (KiK, ÜF)

Vee- ja kanalisatsiooniteenuse müük

*Rühm*

Veemajanduse st ühisveevärgi ja kanalisatsiooni erialased teadmised

Ühishuvide domineerimine

Parimate praktikate jagamine teiste liikmetega

Kogu vee-ettevõtlussektori esindatus ja koostöö

Visiooni kontroll

*rühmatöö*

Eesti Vee-ettevõtete Liidu tegevuse üldeesmärk on luua selline keskkond, kus:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | *Rühm* | *Rühm* |
| ... tarbijatele on tagatud ühesugune kõrge kvaliteediga teenus; | 90% rahulolu (5st 4,5p) | Praegu – veekvaliteet on üldises pildis hea, millega võiks rahul olla. Veeteenuse osas on arenguruumi. Avariidele reageerimine, teenuse kättesaadavus.Leida väljund terminile kvaliteetne veeteenus, väiksematel on probleemid suuremad. |
| ... on minimaliseeritud tegevusest põhjustatavad keskkonnamõjud; | 86% | Eesti seadusandlus ei võimalda keskkonna-mõjude minimiseerimistNõutud väljunditele vastava teenuse saavutamine on väga ressursimahukas, mis teistpidi koormab keskkonda |
| ... on tagatud jätkusuutlik vee-ettevõtlus. | 50/60 | Strateegia puudub, kuidas suudav vee-ettevõtlus ilma toetusteta hakkama saada.Toetuse saamiseks tuleb hinda tõsta, konkurentsiamet ja KOV ei luba. |

Väärtuste kontroll

*rühmatöö*

AVATUS

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | *Rühm* | *Rühm* |
| liit omab aktiivset kontakti huvigruppidega ja kaasab neid oma tegevustesse  | + |  |  | ok |
| me leiame igale küsimusele üheselt mõistetava vastuse  | +/- |  |  | 95% |
| oleme paindlikud ja julgeme otsustada  |  | Kompromisside kunst |  | On arenguruumi |
| meie uksed on avatud kõigile  |  | Jah (vara veel) |  | Oleme avatud |
| meie meel ja mõte on vabad  |  | Oleme vabameelsed |  | Jah |

ÜHENDATUD PÄDEVUS

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| jagame oma parimaid süsteemseid teadmisi ning oskusi  | + |  |  | Ja |
| väärtustame kogemusi ja mõistame neid kuulata, märgata, ühendada ja jagada  | + |  |  | Ja |
| tegutseme mõistlikult ja tasakaalukalt  | + |  |  | Ja |
| oleme uudis- ja õpihimulised  | + | Naabri vigadest |  | Ja |
| täidame ja arendame ühist teaberuumi  | + |  |  | Ja |
| loome uusi väärtusi  | + | Ühistel väärtustel põhinev vee-ettevõtlus |  | Ja |

USALDUSVÄÄRSUS

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| oleme eetilised  | + |  |  | Ja |
| meie sõnad ja teod ühtivad  | +/- |  |  | Ja |
| meil on majanduslik ja sotsiaalne vastutustunne  | + |  |  | Ja |

ÜHISTEGEVUS

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| oleme sõbralikud ja meil on koos hea olla  | + | Kohe väga hea |  | Ja |
| oskame näha ja kuulata oma inimesi, tunda rõõmu õnnestumistest ja olla toeks raskustes  | + | Aamen |  | Meil on eluterve huumorimeel |
| tunnustame oma väärikaid inimesi ja tegusid  | + | jah |  | Ja  |

Millised tegurid määravad meie liidu positsiooni?

*rühmatöö*

*Rahvusvaheline tasand*

|  |  |
| --- | --- |
| *Rühm* | *Rühm* |
| Eesti mastaabis oleme (EL) piirkonnas suhtkoht aktiivsed | Rahvusvaheline tuntus |
| Oleme loomult virisejad ja otsime kogu aeg midagi | Rahvusvaheline infovahetus |
|  |  |

*Riigi tasand*

|  |  |
| --- | --- |
| *Rühm* | *Rühm* |
| Suhted ministeeriumiga | Ettepanekutega arvestamine |
| Hea tahte leping KKMga | Sektori arvamusliider |
| Suhted ametnikega | Seadusandluse kundamine |
| Riik võtab EVELit tõsiseltvõetavamana |  |

*Ettevõtte tasand*

|  |  |
| --- | --- |
| *Rühm* | *Rühm* |
| Pädev tegevmeeskond | Praktilised arutelud |
| Ühishanked | Infoallikas |
| Ühisüritused | Kommuniaator |
| Erinevad töögrupid |  |

Kuidas me hindame liidu positsiooni tervikuna?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tasandid** | **Kõrge** | **Keskmine** | **Madal** |
| Rahvusvaheline |  |  |  | z | x |  |
| Riik |  | z | x |  |  |  |
| Ettevõte | x | z |  |  |  |  |

Üldised suundumused, trendid (*väljaspool valdkonda*)

*rühmatöö*

|  |  |
| --- | --- |
| *Rühm* | *Rühm* |
| Keskkonnateadlikkuse kasv st vee kokkuhoid | Rahvastiku vähenemine |
| Tallinnastumine – suund Tallinn | Regionaliseerumine (haldusreform) |
| Tehnika ja tehnoloogia areng | Keskkonnanõuete karmistumine |
| Kuulumine Euroliitu | Üleujutuste oht |
| Kliimamuutused | EL tuleviku muutus |
| Maailmamajanduse heitlikkus | Pankade ebaselge tulevik |
| Hübriidsõda | Ettevõtluskeskkonna muutumine |
| Globaliseerumine |  |
| Nafta hind |  |
| Olukord Lähis-Idas, Venemaal ja Kirde-Eestis |  |
| Haritus |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Üldised suundumused, trendid (*valdkonnas*)

*rühmatöö*

|  |
| --- |
| *Rühm* |
| Ühinemine |
| Toetuste vähendamine |
| Keskkonnanõuete karmistumine |
| Tehnoloogiate efektiivistumine, ressursside säästmine |
| Teenuste sisseostu suurenemine, palgatööjõu langus |
| Nutikate tehnoloogiate kasvav kasutamine |
|  |

Muutusvajadus 1

*rühmatöö*

*Rühm*

Töögruppide liikmete roteerumine

Millised võivad olla alalised ja ajutised (projektipõhised) töörühmad

Seadusloome töörühma mõtekus

Huvide vastuolu teema juhatuses (KKM)

Haldusreform – vee-ettevõtete arv – Liidu liikmeskond väheneb, mõju EVEL eelarvele

Liikmekssaamise põhimõtted? Põhikiri !

Mitte VKde kuulumine EVELisse

Suhtlemine tarbijaga – kas peame üle pingutama?

*Rühm*

Uued teemad

Arutleda kuidas edasi vähenevate toetustega

Jõulisem kriitika ebapädevate regulatsioonide osas

EVEL kui ühise teenuse pakkuja liikmetele

Tööjõu järelkasvu tagamine

Strateegilised valikud

*rühmatöö*

*Strateegia*

1. Millele/kellele liit keskendub?

|  |  |
| --- | --- |
| Seadusloome |  |
| Inseneeria |  |
| Veemajanduse korraldust puudutavad üldtingimused (alusdokumentide vormid) |  |
| +suvepäevad |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Veevaldkonnas parema teenuse saavutamisels |  |
| Liikmete huvide kaitse |  |
| Veemajanduse tutvustus klientidele |  |

2. Mida liit erilist pakub?

|  |  |
| --- | --- |
| Infot, teavet benchmarkingut |  |
| Seminaridest ja koolitustest osavõtt |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Töödeldud info |  |
| Vee valdkonna esindamine |  |
| Liidu soodustused seoses ühistegevusega |  |

*Tegevuse ulatus*

1. Liidu tegevuse ulatus:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| * Vee-ettevõtete ühistegevuse korraldamine
 | X | Z |
| * Vee-ettevõtete ja sidusvaldkondade ettevõtete ühistegevuse korraldamine
 | X | Z |
| * Veemajanduses tegutsevate ettevõtete ühistegevuse korraldamine
 |  | Z |
| * Veemajandusele lisaks lisaks sidusvaldkondade ettevõtete ühistegevuse korraldamine
 |  |  |
| * Liikumine laiema ja üldisema valdkonna ettevõtete ühistegevuse korraldamise suunas
 |  |  |
| * Olemasoleva tegevuse ulatuse säilitamine ja suurendamine (operaatorite kutsetunnistuste väljastamine)
 | X | Z |
| * Liitude ühistegevustes osalemine
 |  | Z |

*Positsioon*

1. Liidu koostöö ulatus:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| * Tihedam koostöö kõigi teiste ettevõtete liitudega
 |  |  |
| * Tihedam koostöö valitud ettevõtete liitudega
 | X | Z |
| * Tihedam koostöö (lõimumine) KT koda
 |  | Z |
| * Tihedam koostöö (lõimumine) jäätmekäitlejate liit
 |  | Z |
| * Tihedam koostöö (lõimumine) teadusasutused
 |  | Z |
| * Tihedam koostöö kohalike omavalitsuste ja nende liitudega
 | X | Z |
| * Tihedam koostöö riigiasutustega
 | X | Z |
| * Olemasoleva koostöö taseme säilitamine
 |  |  |
| * Koostöö vähendamine ning liidu autonoomia tugevdamine
 |  |  |
| * Olemasoleva koostöö taseme suurendamine
 |  | Z |

2. Liidu suhteline tähtsus riigis:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| * Tähtsuse suurendamine
 | X | Z |
| * Olemasoleva tähtsuse taseme säilitamine
 |  |  |
|  |  |  |

3. Liidu suhteline rahvusvaheline tähtsus:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| * Tähtsuse suurendamine
 |  | Z |
| * Olemasoleva tähtsuse taseme säilitamine
 | X |  |

*Liidu liikmed*

1. Liikmete arvu muutmine:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Maksimaalne liikmete kasv |  | Z |
| Reguleeritud kasv |  |  |
| Arvu stabiliseerimine st vee-ettevõtete ühinemine | X |  |
|  |  |  |

2. Liikmete ettevõtlus-/omandivorm:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Liikmeks liitumisel on eelistatud eraettevõtted |  |  |
| Liikmeks liitumisel on eelistatud munitsipaalettevõtted |  |  |
| Uute liikmete liitumisel säilitatakse olemasolev olukord | X |  |
| Uute liikmete liitumisel omandivorm ei oma tähtsust | X | Z |
|  |  |  |

3. Liikmete struktuuri kujundamine:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kitsast segmendist (traditsiooniline vee-ettevõtlus) liitumise soosimine | X | Z |
| Erinevatest segmentidest liitumise poliitika |  |  |
| Struktuuri mittekujundamine |  |  |
|  |  |  |

*Seadusandlus*

1. Osalus seadusloomes:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Seadusloomes loodetakse peamiselt riigi tegevusele |  |  |
| Senisest aktiivsemalt on liit seadusloomes riigi partner | X | Z |
| Senisest aktiivsemalt on liit seadusloomes ettepanekute initsiaator  | X | Z |
|  |  |  |

*Suhted*

1. Suhete regionaalne iseloom:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Rahvusvaheliste suhete eelistamine | 5 |  | 7 |
| Keskvõimu põhiste suhete eelistamine | 2 |  | 4 |
| Kohalike omavalitsuste ja nende liitude suhete eelistamine | 3 |  | 3 |
| Ettevõtete liitude vaheliste suhete eelistamine | 6 |  | 6 |
| Liidusiseste suhete eelistamine | 1 | X | 2 |
| Vee-ettevõtlusega tegelevate ettevõtete kesksete suhete eelistamine | 4 |  | 1 |
| Veemajandusega tegelevate ettevõtete kesksete suhete eelistamine | 7 |  | 5 |
|  |  |  |  |

*Liit*

1. Avalike (üldsusele suunatud) ülesannete valik:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Keskendumine ainult põhikirjalistele ülesannetele;  | 1 |  |
| Lisaks mitmete oluliste üldsusele suunatud vabatahtlike ülesannete enesele võtmine; | 2 | Z |
|  |  |  |

2. Partnerlus avalike ülesannete täitmisel:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Liit teeb võimalikult palju ise | 2 |  |
| Ülesannete täitmisel tehakse aktiivset koostööd era- ja avaliku sektoriga  | 1 | Z |
|  |  |  |

Visioon 2022

*rühmatöö*

*Rühm*

Tugev väljakujunenud traditsioonidega ja riigi poolt EVELile delegeeritud ülesandeid täitev struktuur

Teatud riigi funktsioonide täitmist rahastab riik

Tugev kompetentsikeskus, kus töötab teatud hulk tippinsenere

Pakub tasulisi tippkvaliteedis teenuseid

Võibolla täidab teatud regulaatori ülesandeid

Suund alla 15000ie vee-ettevõtteid ei ole

*Rühm*

Kõik vee-ettevõtted on liikmed

Liikmeid 10 + nn B-aktsiatega liikmed (konsultant, tarnija jne)

Suurem mõjuvõim sektoris

Ühisteenuste osutamine läbi tütarettevõtete

Vee-ettevõtete esindaja riigi ja rahvusvahelisel tasemel

Liit on regulaator (tehniline)

Loodud teenustasemete standard

Tegevusvaldkonnad

*rühmatöö*

*Rühm*

Ühistegevus (ühisüritused)

Erialane info- ja teabevahetus (kogemuste vahetamine)

Veemajanduse maine kujundamine (parandamine)

Seadusloome parendamine (juriidiline nõustamine)

Erialased koolitused

Võrdlusanalüüs – andmete kogumine liikmetelt

Tehnilise teabe kogumine, tehniline nõustamine

Mentorlus

Koostöö õppeasutustega

Innustamine

Tegevuste standardiseerimine

*Rühm*

Seadusloome protsessis osalemine ja initsiatiivi hoidmine ja näitamine

Erialase/sektori kompetentside arendamine

Ühtsete arendustegevuste vajaduste koordineerimine ja eesmärgipärane juhtimine (GIS, ühishanked jne)

Kommunikatsioon (sh välis- ja sise-) arendamine (sh meediamonitooring)

Erialaste kutsete omistamine ja kutsetunnistuste väljastamine

Võrdlusanalüüsi (benchmarking) arendamine

Mentorluse arendamine

Kogukonnateenuse arendamine (nii et liikmete huvidega ei tekiks konflikti)

Teenused

*rühmatöö*

*Rühm*

Koolitus (liikmetele)

Nõustamine (üksikjuhtumid) + tehniline + juriidiline

Tarbijate harimine

Ühishanked

Õppereiside (ekskursioonide) ja konverentside korraldamine

Teenuste vahendamine (nt standardid)

Infovahetus + andmete koondamine (koduleht, e-mailid)

Õppekavade väljatöötamine koos õppeasutustega (teooria ja praktika käsikäes)

Koolitusruumide rent

Kodulehed ühesuguseks (struktuur) – EVEL teeks hanke ja töötaks välja (nagu KOVidel)

PRTle – EVEL leht nt Postimehe vahel (1x aastas)

*Rühm*

Erialaste juhiste, normdokumentide koostamine müük, osalemine standarikeskuses

Konsultatsiooniteenuste teenuste müük (õigus)

Koolitusreiside müük

Kutsetunnistuste väljastamine

Ühistegevuste läbiviimine, ühisürituste korraldamine

Kodulehe jm erialase informatsiooni korraldamine

Seadusloome protsessis osalemine, ettepanekute vastuvõtmine ja edastamine ministeeriumitele

Kompetentsi eksport (teadmised, oskused)

Liidu valupunktid

*rühmatöö*

*Rühm*

Jätkusuutmatu veeteenuse hind – regulatsioonid

Sektori killustatus – palju väikesi ettevõtteid

Sektori ülereguleerimine

Kompetentse tööjõu puudus

KOV omanike ebapädevus

Efektiivsus

*Rühm*

1. Vee hind on tarbija arvates kallis
2. Tarbijate vähene teadlikkus
3. Väikeste vee-ettevõtete jätkusuutlikkus
4. Poliitiline sõltuvus
5. Euro toetus – õpitud abitus
6. Sademevee süsteemid ei ole jätkusuutlikud
7. Ranged keskkonnanõuded (majanduslikult põhjendamata) vs keskkond (puhastusaste saavutatakse kemikaalidega – reostab keskkonda omakorda)
8. Reaalne reostaja keegi teine (vee-ettevõte ei tekita reostust)
9. Kinnistusisesed vanad ja kehvad torustikud
10. Veemõõtjate lühike taatlusaeg

Surnud ring 1 ja 7

Ettevõtete koondumise mõjud

*rühmatöö*

*Rühm*

|  |  |
| --- | --- |
| Positiivsed | Negatiivsed |
| Efektiivsuse kasv | Töökohtade vähenemine |
| Kompetentsi kasv | Oht kompetentsi vähenemiseks seoses töökohtade vähenemisega |
| Vee-ettevõtluse jätkusuutlikkuse paranemine | Väikestes piirkondades teenuse kvaliteedi langu kuna suured pakkujad ei ole sellistes piirkondades teenuse osutamisest huvitatud |
| Kvaliteetse teenuse kasv |  |
| Juhib vee-ettevõtteid turumajanduse poole |  |
|  |  |
|  |  |

*Rühm*

|  |  |
| --- | --- |
| Positiivsed | Negatiivsed |
| Juhtimiskulud vähenevad (ja üldkulud) | Palju häid juhte jääb tööta (ja teisi töötajaid) |
| Parem keskkonnahoid | Otsekontakt kliendiga väheneb |
| Kompetentsi tõus |  |
| Otsekulud vähenevad |  |
| Vee hind (väheneb) – kasv aeglustub (ühtlustumine erinevates piirkondades) |  |
| Efektiivsuse kasv |  |
| Reageerimine probleemidele kiireneb |  |

Kuvand

*rühmatöö*

*Rühm*

|  |  |
| --- | --- |
| Hekeseis | Visioon |
| Tõsiseltvõetav suhtumine | - kasvatamine |
| Vee-ettevõtete esindaja | - muutume paremaks |
| Partner/konkurent teistele erialaliitudele | - kasvatamine ja suurendamine |
|  | LäbipaistvusKompetentsusProfessionaalsusKvaliteetUsaldusväärsusKindlustunne |

*Rühm*

|  |  |
| --- | --- |
| Hetkeseis | Visioon |
| Teeb liiga palju, peaks tegema vähem ja pühendunult | Veemajanduse kompetentsikeskus (ka mitte-liikmed) |
| EVEL on pildil | Pressisõber või – vaenlane (et keegi tunneks meie vast huvi) |
| Hea koostööpartner seadusloomes |  |
| Nõrk partner tehnilises kompetentsis |  |
| Hea kohtumispaik (info, ideede, kogemuste vahetus, lõbu) |  |
| Eelmise strateegia ülesandeid ei olnud sel ajaperioodil täita |  |
| Üldkoosolek võiks lisaks aastaeelarvele kinnitada ka tegevuskava |  |
|  |  |

Koostas töölehtede alusel

Ülo Peets