

ESTONIAN  
WATER-  
WORKS  
ASSOCIATION  
SINCE  
1995

# **Eesti Vee-ettevõtete Liit**

## **Strateegia 2023 – 2028**



# Sisukord

Eessõna.....	3
1. Organisatsiooni kirjeldus ja liikmeskond.....	4
1.1. Alalised töörühmad .....	5
1.2. EVEL koostöövõrgustik .....	6
1.3. EVEL liikmeskond.....	6
2. EVEL põhieesmärk, missioon ja visioon.....	8
3. EVEL põhiväärtused .....	8
4. EVEL eesmärgid .....	9
EVEL strateegilised eesmärgid.....	9
5. Hetkeolukorra kirjeldus .....	9
5.1. Olulisemad tegevusvaldkonnad .....	9
5.2. Suundumused ja tendentsid.....	11
5.3. Põhiprobleemide kirjeldus .....	11
6. Strateegiline tegevuskava.....	13
7. Järeldamine .....	14
LISA .....	15
EVEL strateegia 2023 – 2028 tegevuskava täitmise hindamine .....	15

## Eessõna

Käesolev strateegia määratleb MTÜ Eesti Vee-ettevõtete Liidu (edaspidi *EVEL*) tegevuse eesmärgid, mis on aluseks *EVEL* tegevussuundade ja tööplaanide väljatöötamiseks ning elluviimiseks. Strateegia on koostatud aastateks 2023-2028.

Strateegia eesmärk on kirjeldada *EVEL* ülesanded ja arengusuunad, et tagada läbi süsteemse ja sihipärase tegevuse *EVEL* missiooni ja visiooni elluviimine, stabiilne areng ja *EVEL* liikmete ühishuvide kaitse.

*EVEL* strateegia on koostatud *EVEL* strateegia töörühma poolt, kuhu kuulusid:

Hans Liibek, Matsalu Veevärk AS (töörühma juht)

Aleksandr Timofejev, Tallinna Vesi AS

Andra Villers, Järve Biopuhastus OÜ

Jüri Ligi, Infragate Eesti AS

Kadri Kralla, Saku Maja AS

Keio Veensalu, Pärnu Vesi AS

Kuldar Kipper, Põltsamaa Vesi OÜ

Mihkel Klaassen, Miridon OÜ

Morten Aasaroht, Saarde Kommunaal OÜ

Olev Elmik, Võru Vesi AS

Tarmo Siir, Kemivesi AS

Raili Kärmas, *EVEL*

# 1. Organisatsiooni kirjeldus ja liikmeskond

EVEL on üleriigiline ühisveevärgi ja -kanalisatsiooni teenust osutavate vee-ettevõtjate ja sama tegevusalaga seotud teiste ettevõtjate vabatahtlik ühendus.

EVEL asutati 1995. a 24 aprillil 11 vee-ettevõtte poolt. EVEL on mittetulundusühing.

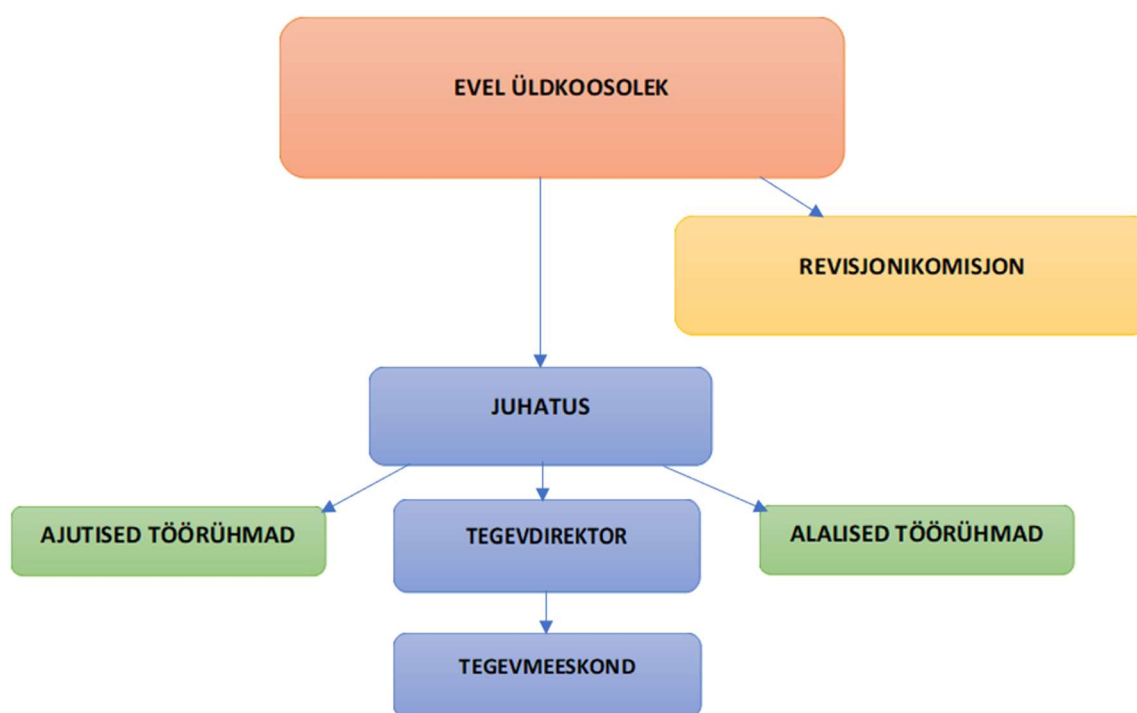
EVEL juhtorganid on liikmete üldkoosolek ja juhatus. EVEL organisatsioonilist tööd, jooksvat asjaajamist ja igapäevast tööd juhib ning korraldab tegevdirektor.

EVEL on EurEau (*European Federation of National Associations of Water and Wastewater Services* <http://eureau.org/>) liige.

EVEL on „veekäitlusoperaator, tase 5“ kutse andja kuni 15.11.2027 vastavalt Energeetika, Mäe- ja Keemiatööstuse Kutsenõukogu 8.11.2022 otsusele.

EVEL tööd korraldavad:

- Liikmete üldkoosolek;
- Revisjonikomisjon;
- Juhatus;
- Tegevdirektor ja -meeskond;
- Alalised töörühmad;
- Ajutised töörühmad.



## 1.1. Alalised töörühmad

### 1. Strateegia töörühm (STR)

Töörühma eesmärk on olla abiks EVEL tegevmeeskonnale ja juhatusele EVEL tegevusstrateegia koostamisel, eesmärkide sihistamisel, strateegia uuendamisel ning eesmärkide täitmise seire tegemisel.

### 2. Veehinna ja indikaatorite töörühm (VHI)

Veehinna ja indikaatorite töörühma eesmärgiks on teha ettepanekuid jätkusuutliku veeteenuse tagamiseks vajalikule hinnaregulatsioonile kasutades indikaatorite võrdlusanalüüside (*benchmarkingu*) koostamisel saadud infot.

Veehinna ja indikaatorite töörühm on moodustatud vee-ettevõtete konkreetsete tehniliste-, majanduslike- ja kvaliteedi indikaatorite kogumise mõtestamiseks ning väljatöötamiseks, et teha vajalikke ning usaldusväärseid võrdlusanalüüse ja järeldusi vee-ettevõtluse olukorrast ja vee-ettevõtete toimimisest. Töörühm aitab oma tegevusega kaasa vee-ettevõtetele õiglase ja jätkusuutliku veeteenuse hinna kehtestamisele, tehes vajadusel ettepanekuid veehinna meetodika täiendamiseks või muutmiseks.

### 3. Seaduseloome töörühm (SLT)

Töörühma eesmärk on vee-ettevõtluse keskkonna parandamine osaledes aktiivselt asjakohaste õigusaktide loome- ja uuendusprotsessis. Töörühm formuleerib vee-ettevõtete seisukohad ja kommentaarid kooskõlastamiseks saadetud eelnõude osas.

### 4. Kommunikatsiooni töörühm (KOM)

Kommunikatsiooni töörühm tegutseb EVEL sise-, välis- ja avalike suhete korraldamise, liikmete ja tema partnerite vahelise hea koostöökeskkonna loomise ja hoidmisega ning uute liikmete kaasamisega. Kommunikatsiooni töörühm koostab EVEL kommunikatsioonikava, et EVEL oleks avalikkusele nähtav vee-ettevõtjate usaldusväärse arvamusiidrina.

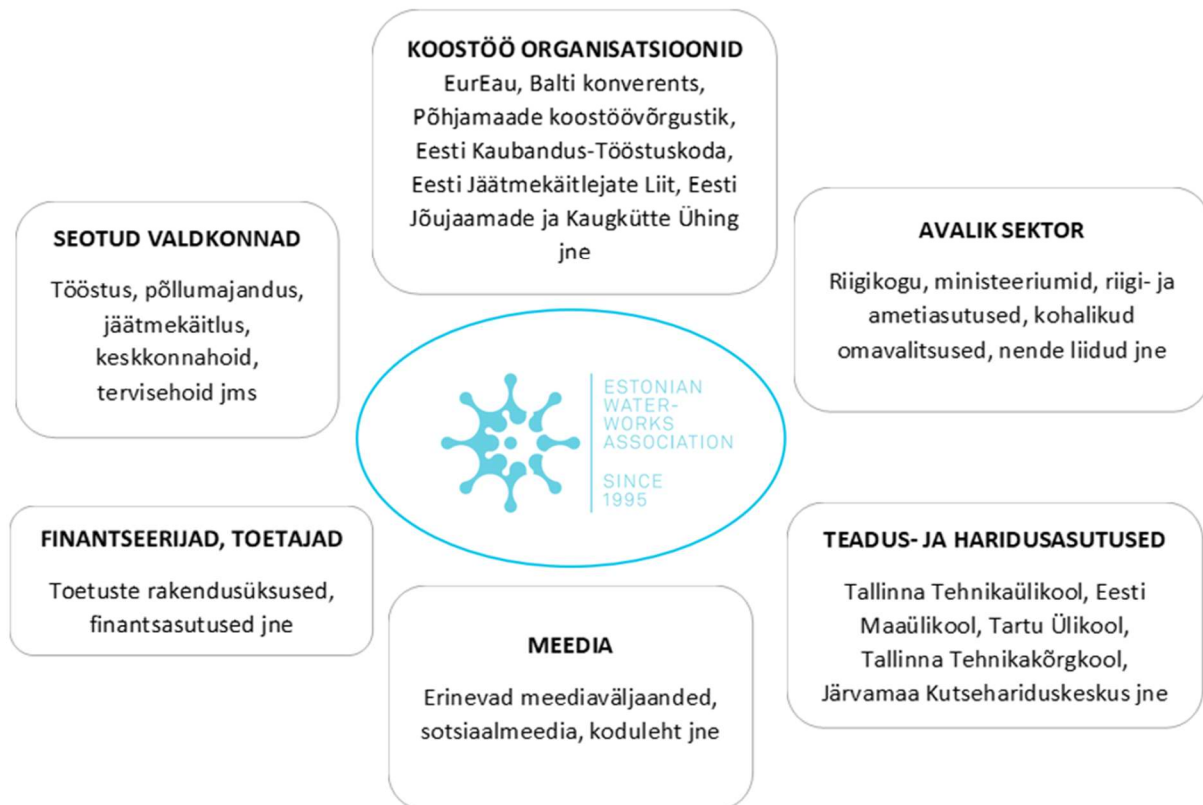
### 5. Koolituste töörühm (ÕPE)

Koolituste töörühma eesmärgiks on olla EVEL juhatusele ja tegevmeeskonnale nõuandjaks EVEL koolituste kavandamisel ja läbiviimisel, et EVEL liikmeskonnale oleksid korraldatud vajalikud koolitused. Koolituste töörühm koostab iga-aastase koolituste kava, mis on alus EVEL tegevmeeskonnale koolituste kavandamisel.

Olemasolevate töörühmade lõpetamise ja uute moodustamise kohta teeb otsuse EVEL juhatus.

## 1.2. EVEL koostöövõrgustik

EVEL aktiivne koostöövõrgustik koosneb veeteenuse osutamisega seotud ettevõtetest ja valdkondadest, koostöö-organisatsioonidest, avalikust sektorist, haridus- ja teadusasutustest, meediast ja finantseerijatest.



## 1.3. EVEL liikmeskond

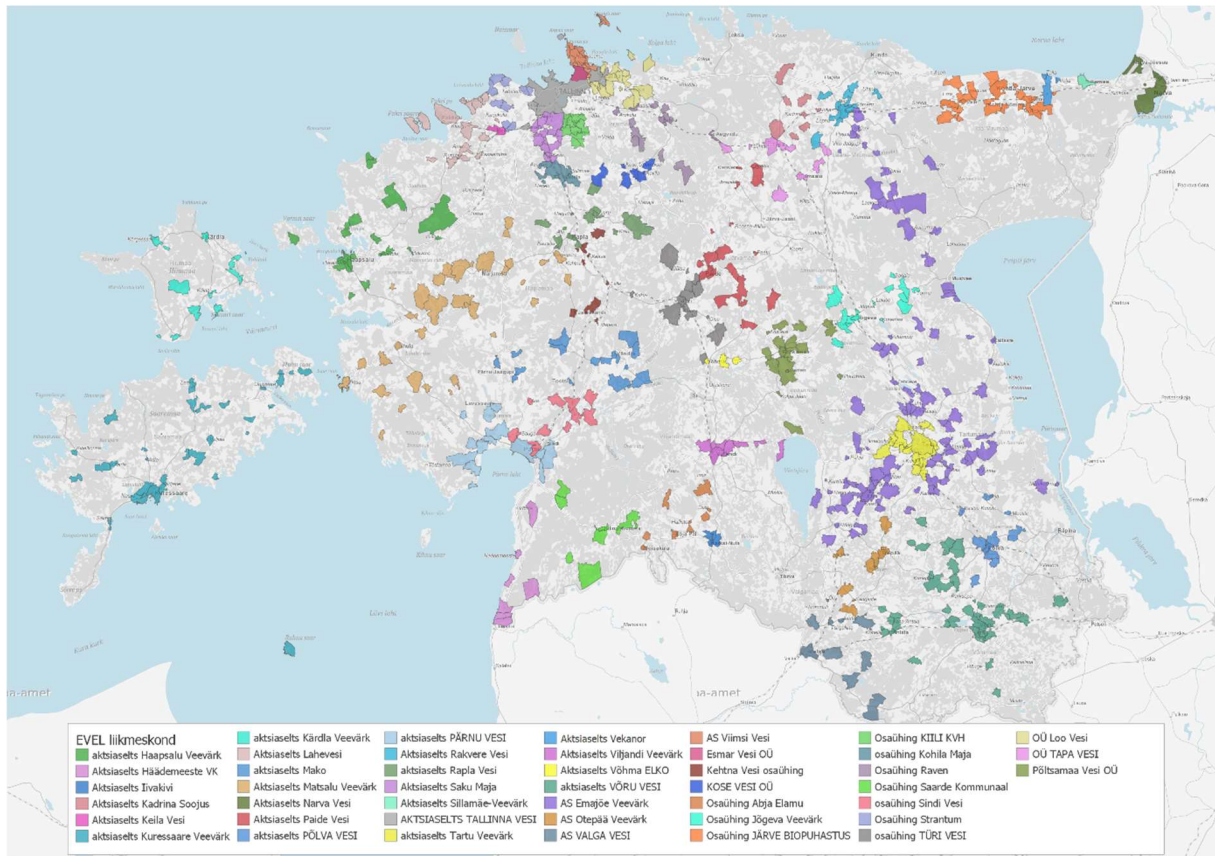
Vastavalt EVEL põhikirjale võivad EVEL liikmeks olla Eesti Vabariigis tegutsevad vee-ettevõtjad ja ühisveevärgi ja -kanalisatsiooni valdkonnaga seotud ettevõtjad, kes tunnustavad liidu põhikirja.

2023. aasta alguse seisuga kuulub EVEL liikmeskonda 73 ettevõtet, kes tegutsevad järgmistes veega seotud tegevusvaldkondades:

- ühisveevärgi- ja kanalisatsiooniteenuste osutamine;
- veetehnoloogiate projekteerimine ja ehitus;
- ühisveevärgi ja -kanalisatsiooni arendamise kavade, sh erinevate analüüside ja uuringute koostamine;
- kommunikatsioonide haldamine;
- ehitiste omanikujärelevalve;
- vee-, gaasi-, kütte- ja kanalisatsioonitorustike ehitus, hooldus ja remont;
- vee-, gaasi-, kütte- ja kanalisatsioonitorustike materjalide ning erinevate seadmete müük;
- tuletõrjehüdrantide tootmine;
- joogi- ja reoveekemikaalide tootmine ja müük;
- projektijuhtimisteenuse osutamine;

- konsultatsiooni ja nõustamisteenuse osutamine;
- keskkonnarajatiste ehitus;
- paakide ja mahutite valmistamine ja monteerimine;
- välikäimlate rentimine;
- veekogude hooldustööd;
- erinevate vete laborianalüüside teostamine.

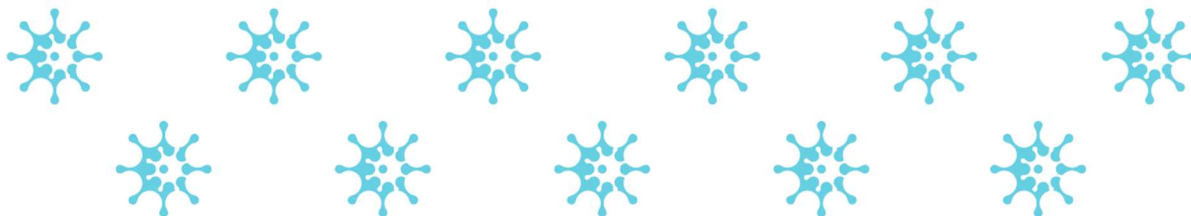
Vee-ettevõtetest liikmete tegevuspiirkonnad (2023):



Märkus: Tegevuspiirkonnad on märgitud asula põhiselt.

## 2. EVEL põhieesmärk, missioon ja visioon

EVEL tegevuse **põhieesmärk** on luua selline vee-ettevõtluse keskkond, kus tarbijatele on tagatud kättesaadav, nõuetekohane, järjepidev ja efektiivne ühisveevärgi- ja -kanalisatsiooniteenus.



**EVEL visioon:** Kestlikku veeteenust ja vee-ettevõtlust väärtustav ühendus.

**EVEL missioon:** Aitame luua nõuetekohase ja toimepideva veeteenuse.

## 3. EVEL põhiväärtused

Meie väärtusteks on avatus, ühendatud pädevus, usaldusväarsus ja ühistegevus.

### Avatus

- suhtleme aktiivselt huvigruppidega ja kaasame neid oma tegevustesse
- leiame igale küsimusele üheselt mõistetava vastuse
- oleme paindlikud ja julgeme otsustada
- meie meel ja mõte on vabad

### Ühendatud pädevus

- jagame oma parimaid erialaseid teadmisi ning oskusi
- väärtustame kogemusi ja mõistame neid kuulata, märgata, ühendada ja jagada
- tegutseme mõistlikult ja tasakaalukalt
- oleme uudis- ja õpihimulised
- loome valdkonnapõhiseid väärtusi

### Usaldusväarsus

- oleme eetilised
- meie sõnad ja teod ühtivad
- meil on majanduslik ja sotsiaalne vastutustunne

### Ühistegevus

- oleme sõbralikud ja meil on koos hea olla
- oskame näha ja kuulata oma inimesi, tunda rõõmu õnnestumistest ja olla toeks raskustes
- tunnustame oma väarikaid inimesi ja tegusid



## 4. EVEL eesmärgid

### EVEL strateegilised eesmärgid

- 4.1. Osaleda veeteenusega seotud õigusloome protsessides;
- 4.2. Arendada valdkonnas pädevust;
- 4.3. Olla eestvedajaks ühisürituste korraldamisel;
- 4.4. Teadvustada säästlikku veekasutust ja olla koos liikmetega avalikkusele nähtav esindusorganisatsioon;
- 4.5. Olla usaldusväärne koostööpartner teadus- ja arendusasutustele, organisatsioonidele, ametkondadele ja haldusüksustele.

## 5. Hetkeolukorra kirjeldus

### 5.1. Olulisemad tegevusvaldkonnad

#### 5.1.1. Veeressursi kaitsmine

Tervisele ohutu kraanivesi ja reovee puhastamine on elu eeltingimusteks. Vee kvaliteet – nii pinna- kui põhjavee kvaliteet – on äärmiselt oluline Eesti, sh ka kogu Euroopa veemajanduse jaoks. Vee-ettevõtted töötavad selle nimel, et pakkuda elanikele kvaliteetseid veeteenuseid.

Raske on leida ühtegi majandustegevust või tarbijate igapäevaharjumust, mis ei mõjutaks mingil määral veevarude hulka või kvaliteeti. Veevarude kaitse ja majandamine tuleb integreerida teiste sektorite poliitikasse. Eriti tuleks veekaitsemeetmeid integreerida ja rakendada sellistes asjakohastes Euroopa poliitikates nagu ühine põllumajanduspoliitika, energiapoliitika ja Euroopa kemikaalide-alane seadusandlus (REACH ehk pestitsiidide, biotsiidide ja farmaatsiatoodete lubamist reguleerivad reeglid), ringmajanduse tegevuskava aga ka turismi- ja vabaajasektori alane poliitika. Ehkki EL-i veealase seadusandlusest võib leida mitmeid positiivseid näiteid, on veel palju teha, selleks et tagada Euroopa veevarudele tõhus kaitse. Piisav rahastus ja head juhtimistavad on võtmetegurid selle eesmärgi saavutamisel.

#### 5.1.2. Jätkusuutlikku vee-ettevõtluse soodustamine

Vee-ettevõtete ettevõtluskeskkond on suures ulatuses riikliku kontrolli all ja reguleeritud. Seetõttu ei ole veeteenus võrreldav teiste turul pakutavate teenustega. Veeteenuse hinda ei kujunda mitte turg vaid selle määrab Konkurentsiamet. Äärmiselt oluline on luua sellised veeteenuse regulatsioonid ja meetodid, mis võimaldavad tagada vee-ettevõtete majandusliku jätkusuutlikkuse ka pikas perspektiivis ning veeteenuse toimepidevuse. Lisaks peame töötama selle nimel, et tagada töötajatele vajalikud oskused ja arenguvõimalused veesektoris läbi koolitus-, praktika- ja täiendõppeprogrammide.

### 5.1.3. Vee väärtustamine ringmajanduses

Reovesi sisaldab väärtuslikke ressursse – energiat, fosforit, lämmastikku ja teisi väärtuslikke toitaineid, mida ringmajanduses on võimalik ümber töödelda ja taaskasutada. Seadusandlus peab olema innovatsiooni edendaja ja võimaldama heade tavade kujundamist nende ressursside ümbertöötlemisel ja ohutul taaskasutamisel. Rakendada tuleb meetmeid, mis võimaldavad ümbertöödeldud ressursside turule jõudmist jätkusuutlikul moel.

### 5.1.4. Mikrosaasteainete kontrollimine tekkekohal

Ravimites, majapidamiskemikaalides, isiklikes hügieenivahendites või tekstiilides, autorehvides jm sisalduvate mikroplastide, nanoosakeste ja pestitsiidide kasutamise tagajärjel eralduvad mikrosaasteained võivad kujutada endast ohtu veevarudele. Ehkki seni mõõdetud kontsentratsioonid on väga madalad, võivad mikrosaasteained veeringlusesse jõudes muutuda vee-ettevõtete jaoks puhta veevarude seisukohast keeruliseks ülesandeks. Saastet tuleb vältida ja kontrollida nii palju kui võimalik selle tekkekohas, kuna see on kõige efektiivsem ja kulutõhusam viis saastega tegelemiseks, selle asemel, et kasutada toruotsa lahendusi.

### 5.1.5. Öiglase hinna kehtestamine veeteenustele

Hind, mida tarbija maksab veeteenuste eest, peab olema ühelt poolt taskukohane ja teisalt katma veeteenuste kulud ning tagama taristu ehitamiseks, hooldamiseks ja uuendamiseks vajalikud investeeringud. Toetame veeteenusega seotud kulude suuremat läbipaistvust, et tarbija mõistaks joogiveega varustamise ja reovee puhastamisega seonduvaid tegelikke kulusid.

Samal ajal on veeteenuste taskukohane hind oluline, et tagada kõigile elanikele juurdepääs puhtale joogiveele ja nõuetekohasele reovee käitlusele – see on inimõigus. Veeteenuse kättesaadavuse tagamiseks tuleb kasutada riiklikke abimeetmeid (sh sotsiaaltoetused) vähekindlustatud tarbijatele.

### 5.1.6. Kliimamuutuste kasvava mõjuga toimetulek

Äärmuslikud ilmastikunähtused muutuvad aina sagedasemaks. Üleujutused ja põud on muutunud tavapäraseks nähtuseks. Kliimamuutused jäävad veesektori jaoks endiselt tõsiseks väljakutseks, mille mõjusid tuleb püüda vähendada ning mille tagajärgedega kohaneda, hoides samal ajal kulusid kontrolli all. Seetõttu on oluline, et veesektori püüdlused oleksid koordineeritud. Oluline on kliimamuutuste mõjudega toimetulekuks ja negatiivsete mõjude leevendamiseks teha koostööd kohalike omavalitsustega, et sademevee lahendused oleksid valgala põhiselt läbi analüüsitud juba planeeringute koostamise käigus.

### 5.1.7. Ressursitõhusus ja energiaefektiivsus veesektoris

Selleks, et tagada nappide varude tõhus kasutus, on äärmiselt oluline vee vastutustundlik kasutamine, asjakohane jaotus ja efektiivne tarne. Vee-ettevõtted pingutavad selle nimel, et muutuda energiatõhusamaks ja kasutada kemikaale veepuhastuses targalt. Vee-ettevõtted panustavad ka roheenergia eesmärkidesse, rajades päikesejaamu kui ka optimeerides puhastusprotsesse.

### 5.1.8. Veesektori avatus ja märkamine

Veesektor peab jätkuvalt ja tõhusalt suhtlema oma klientide ja teiste sidusrühmadega, et kujuneks parem arusaam, miks vesi on oluline. Klientide ja sidusrühmade kaasamine on vajalik selleks, et tekiks arusaam ühistest prioriteetidest ja vajadustest.

## 5.2. Suundumused ja tendentsid

EVEL tegevust mõjutavad peamised suundumused ja tendentsid on alljärgnevad:

- Eesti rahvastiku vähenemine ja vananemine;
- Linnastumine – rahvastiku ja majandustegevuse koondumine suurematesse linnapiirkondadesse;
- Globaliseerumine, avatus;
- Maailmamajanduse heitlikkus;
- Julgeoleku olukorra pingestumine;
- Tehnika ja tehnoloogia kiire areng;
- Keskkonnanõuete karmistumine;
- Energiaefektiivsuse kasv;
- Rohepööre;
- Kriisideks valmistumine;
- Eesti regionaliseerumine;
- Keskkonnateadlikkuse kasv sh vee kokkuhoid;
- Kliimamuutused;
- Ettevõtluskeskkonna muutumine – konsolideerumine;
- Harituse väärtustamine.

## 5.3. Põhiprobleemide kirjeldus

Probleem	Probleemi sisukirjeldus
1. Jätkusuutmatu veeteenuse hind	Veehinna arvutamise meetodika ei taga vee-ettevõttele piisavaid rahalisi vahendeid, et tagada veetaristu nõuetekohane hooldamine ja järjepidev asendusinvesteering. Liigne Konkurentsiameti surve kulude vähendamiseks, mida ei ole võimalik saavutada efektiivsuse arvelt.
2. Sektori killustatus – palju väikesi vee-ettevõtteid, kelle tegevus ei ole jätkusuutlik ja puudub vajalik kompetents	Väikestel vee-ettevõtetel ei ole võimalik taskukohase veeteenuse hinnaga uuendada oma vahenditest oma varasid, mistõttu ei suuda nad tulevikus tagada veeteenuse kvaliteeti ja toimepidevust.
3. Innovatiivsete, efektiivsete ja energiasäästlike tehnoloogiate kättesaamatus rahaliste vahendite puuduse tõttu	Vee-ettevõtetel puuduvad rahalised vahendid olemasolevate tehnoloogiate uuendamiseks või täiendamiseks. Vajalik on toetada tegevusi, mis panustavad vee-ettevõtete energiaefektiivsuse saavutamisse, näiteks toetades energiasäästlike pumpade ja tehnoloogiate kasutuselevõttu, päikese- ja tuuleparkide rajamist ning puhastusprotsesside tarkade juhtimissüsteemide soetamist. Ühiskonna ootus on, et vee-ettevõtted suudaksid reoveest eemaldada kõik keskkonnale ohtlikud ained, sh ravimijäägid ja

	<p>mikroaastained. Selleks ei piisa kasutusel olevatest keemilistel ja bioloogilistel puhastusprotsessidel põhinevatest tehnoloogiatest vaid need tuleb asendada või täiendada kaasaegsemate lahendustega. Lisaks on tänaseni lahendamata terviklikult reoveesettekäitlus, et tagada maksimaalne energiatootlus ja materjalide ohutu ringlus. Seda saab tagada koostöös teiste sektoritega nagu jäätmekäitlus ja põllumajandustootjad. Eestis piisab 2-3 regionaalsest käitluskeskusest, kuid see vajab riigi initsiatiivi.</p>
4. Kompetentse tööjõu ja juurdekasvu puudus	<p>Tööjõuturul on raske leida vee-ettevõtluse alase hariduse ja töökogemusega töötajaid. Kutse ei ole populaarne ning huvi eriala omandamise vastu kesine. Lähitulevikus saab probleemiks vee-ettevõtluses töötavate inimeste vanus, kuna suur hulk inimesi jääb lähikümnele pensionile.</p>
5. Kohalike omavalitsuste kui vee-ettevõtete omanike vähene huvi ja teadmiste puudus veesektori toimimisest	<p>Kohalikul tasandil tegelevad veeteenuse teemadega eelkõige vee-ettevõtjad, kuid kohaliku omavalitsuse panus veeteenuse arendusse läbi kohalike strateegiliste otsuste on sageli puudulik.</p>
6. Tarbijate vähene teadlikkus veeteenuse valdkonnast	<p>Veeteenuse kui elutähtsa teenuse olulisust sageli ei mõisteta ega väärtustata. Veeteenuse toimepidevuse tagamiseks vajalikud tegevused ei saa piisavat kõlapinda.</p>
7. Ebapiisavad rahalised vahendid ja toetavate regulatsioonide puudus taristu nõuetekohasena hoidmise investeeringuteks ja veeteenuse toimepidevuse tagamiseks	<p>Veeteenuse toimepidevuse tagamiseks vajab veetaristu pidevaid asendusinvesteeringuid, kuid veehinna meetodika ei võimalda täna teenuse hinda lisada investeeringuid vajalikus mahus.</p>
8. Puuduvad ühtsed võrreldavad alused vee-ettevõtete efektiivsusnäitajate hindamiseks	<p>Konkurentsiamet hindab veehinna menetluse raames vee-ettevõtteid, kuid ettevõttele ei anta infot selle kohta, missuguse ettevõtte ja milliste näitajate osas efektiivsusnäitajaid analüüsiti. Seetõttu puudub täna vee-ettevõtetel selge arusaam, kuidas vee-ettevõtte oma efektiivsusnäitajaid saaks parandada.</p>

## 6. Strateegiline tegevuskava

Eesmärk	Tegevus eesmärgi saavutamiseks
1. Õiglase veeteenuse hinna regulatsiooni kehtestamise eestvedamine	Õiglase veehinna arvutamise meetodika väljatöötamine ja vastava ettepaneku tegemine Konkurentsiametile. Vajalik koostöö Konkurentsiameti, Keskkonnaministeeriumi ja teiste võrgustikusektorite ja nende katusorganisatsioonidega.
2. Jätkusuutlikku, keskkonnahoidliku ja kompetentse vee-ettevõtluskeskkonna toetamine	Väikeste, mittejätkusuutlike vee-ettevõtete koostöö suuremate vee-ettevõtetega, finantstoe ja stiimulite loomine vee-ettevõtetele mittejätkusuutlike vee-ettevõtete ülevõtmiseks. Vajalike koolituste korraldamine. Koostöö Rahandusministeeriumi, Keskkonnaministeeriumi ja EurEau'ga.
3. Innovatiivsete, efektiivsete ja energiasäästlike tehnoloogiate kasutuselevõtu innustamine vee-ettevõtetes	Uudsete tehnoloogiate kasutuselevõttu tuleb toetada uute toetusmeetmete kaudu, näiteks rohepöörde raames. Vajalik teha koostööd Riigikantselei, Rahandusministeeriumi ja Keskkonnaministeeriumiga, et uued toetusmeetmed võimaldaksid tehnoloogiate arendamist ja täiustamist kaasaegsete efektiivsete ja energiasäästlike lahendustega.
4. Võimaluste loomine kompetentse tööjõu tagamiseks läbi toimiva koolitussüsteemi	Spetsialistide koolituste süsteemne arendus, rakendamine ja pidev uuendamine (elukestev õpe), suunatud kampaaniad põhikooli lõpetajatele. Operaatorite kutseõppe tagamine. Koostöö Haridus- ja Teadusministeeriumi, kutse- ja kõrgkoolidega.
5. Kohalike omavalitsuste huvi ja teadlikkuse suurendamine veeteenuse teemade osas	Süsteemsed koolitused kohalikele omavalitsustele ja kohalike omavalitsuste liitudele. Vajalik koostöö Eesti Linnade ja Valdade Liiduga.
6. Tarbija keskkonnahoidliku käitumise kasvatamine	Avalikud sõnumid, koostöö meediaväljaannetega, koolitused koostöös Keskkonnaametiga. Koostöö EurEau'ga. Avalike sõnumite tõhustamine, uute nutikate kampaaniate süsteemne korraldamine, vee-ettevõtete avatud uste päevade korraldamine.
7. Toimepideva veeteenuse regulatsiooni kehtestamise eestvedamine	Regulatsioonides tuleb kehtestada strateegilise veetaristu kaitsemeetmed, sh piirata veetaristu andmete avalikustamist ning tagada piisavad rahavood veetaristu toimimiseks, kaitsmiseks ning kaasajastamiseks.
8. Riigiülese vee-ettevõtete võrdlusindikaatorite ( <i>nn benchmarkingu</i> ) platvormi väljatöötamise toetamine	Vee-ettevõtete andmete analüüsimine veehinna ja indikaatorite tööühmas ning ettepanekute esitamine vee-ettevõtete efektiivsusnäitajate

	hindamiseks Keskkonnaministeeriumile ja Konkurentsiametile.
9. Vee-ettevõtete ühtsustunde hoidmine	Ühisürituste korraldamine, kogemuste jagamine, teemapõhised seminarid ja koolitused.

## 7. Järeelhindamine

Strateegia eesmärkide täitmine toimub iga-aastase tegevuskava alusel. Tegevuskava hindamise kirjeldus on esitatud strateegia lisana. Strateegiliste tulemuste täitmise hindamine toimub kord aastas tegevuskava tulemuste ülevaatamisel.

## EVEL strateegia 2023 – 2028 tegevuskava täitmise hindamine

Tegevuskava hindamine toimub foorisüsteemi põhiselt. Rohelisega märgitakse täidetud tegevused. Kollasega märgitakse osaliselt täidetud tegevused ja punasega märgitakse täitmata tegevused. Hindamine toimub 1 kord aastas.

Tabel 1.

<b>Osalemine õigusloome protsessis</b>			
<b>Tegevus</b>	<b>Vastutaja</b>	<b>Täitmise kirjeldus</b>	<b>Hinnang täitmisele</b>
1.1 Liikmete probleemide ja vajaduste väljaselgitamine (sh liikmete külastus)	EVEL tegevmeeskond		
1.2. Valitsusasutustele ettepanekute tegemine õigusaktide muutmiseks.	EVEL tegevmeeskond EVEL SLT töörühm		
1.3. Õigusaktide ja väljatöötamiskavatsuste kohta arvamuse avaldamine.	EVEL tegevmeeskond EVEL SLT töörühm		
1.4. Koostöö teiste erialaliitudega	EVEL tegevmeeskond		
<b>Ühisveevärgi ja -kanalisatsiooniga seotud teadus- ja õpitegevuse ning tehnoloogiaarenduse edendamine</b>			
<b>Tegevus</b>	<b>Vastutaja</b>	<b>Täitmise kirjeldus</b>	<b>Hinnang täitmisele</b>
2.1. Koolituste ja seminaride korraldamine	EVEL tegevmeeskond EVEL ÕPE töörühm		
2.2. Õppereiside korraldamine	EVEL tegevmeeskond		
2.3. Veekäitlusoperaatori kutse andmine ja õppe arendamine	EVEL tegevmeeskond		
2.4. Koostöö teadus- ja kutseõppeasututega uute teadmiste toomiseks valdkonda (nt ühisprojektides osalemine, info edastamine)	EVEL tegevmeeskond		
<b>Ühisveevärgi ja -kanalisatsiooni puudutava info kogumine ja vahendamine ning seisukohtade kujundamine</b>			

Tegevus	Vastutaja	Täitmise kirjeldus	Hinnang täitmisele
3.1. Pressiteated päevakajaliste teemade kohta ja erialased artiklid	EVEL tegevmeeskond EVEL KOM tööühm		
3.2. Ajakirjanikele teemade pakkumine	EVEL tegevmeeskond EVEL KOM tööühm		
3.3. Visuaalse identiteedi eksponeerimine, näitlike teabevahendite koostamine ja levitamine.	EVEL tegevmeeskond		
<b>EVELi liikmete huvisid edendavate ühiste tegevuste ja seminaride korraldamine</b>			
Tegevus	Vastutaja	Täitmise kirjeldus	Hinnang täitmisele
4.1. Töögruppide töö korraldamine ja seisukohtade edastamine	EVEL tegevmeeskond Töögruppide juhid		
4.2. Infokirja koostamine	EVEL tegevmeeskond		
4.3. Ühishangete korraldamine	EVEL tegevmeeskond		
4.4. Liikmete ühisürituste korraldamine	EVEL tegevmeeskond		
4.5. Tagasiside kogumine liikmetelt	EVEL tegevmeeskond		
<b>Koostöö organisatsioonide, ametkondade ja haldusüksustega</b>			
Tegevus	Vastutaja	Täitmise kirjeldus	Hinnang täitmisele
5.1. Kohtumiste korraldamine probleemide lahendamiseks ja aruteludeks	EVEL tegevmeeskond		
5.2. Valdkonda tutvustavad kohtumised (KeM veeosakonna ja KeA ametnikele külastused vee-ettevõtetesse)	EVEL tegevmeeskond		
5.3. Osalemine EurEau töös ja liikmetele info edastamine	EVEL tegevmeeskond EurEau tööühmadesse määratud liikmed		
5.4. Koostöö Balti riikide veeliitudega (info küsimine ja edastamine, Balti konverentsi korraldamine või osalemine)	EVEL tegevmeeskond		



5.5. Osalemine rahvusvahelistes projektides.	EVEL tegevmeeskond		
--	--------------------	--	--

Tabel 2.

Nr	Probleem	Vajalik tegevus	Vastutaja	Seos Tabel 1 tegevustega	Täitmise kirjeldus	Hinnang täitmisele
1.	Jätkusuutmatu veeteenuse hind	Õiglase veeteenuse hinna regulatsiooni kehtestamise eestvedamine	EVEL tegevmeeskond SLT töörühm KOM töörühm	1.1.-1.4. 2.1. 3.1.-3.2. 4.1. 5.1.-5.5.		
2.	Sektori killustatus – palju väikesi vee-ettevõtteid, kelle tegevus ei ole jätkusuutlik ja puudub vajalik kompetents	Jätkusuutlikku, keskkonnahoidliku ja kompetentse vee-ettevõtluskeskkonna toetamine	EVEL tegevmeeskond STR töörühm SLT töörühm ÕPE töörühm KOM töörühm	1.1.-1.3. 2.1.-2.4. 3.1.-3.2. 4.1. 5.1-5.5.		
3.	Innovatiivsete, efektiivsete ja energiasäästlike tehnoloogiate kättesaamatus rahaliste vahendite puuduse tõttu	Innovatiivsete, efektiivsete ja energiasäästlike tehnoloogiate kasutuselevõtu innustamine vee-ettevõtetes	EVEL tegevmeeskond SLT töörühm ÕPE töörühm KOM töörühm	1.1.-1.4. 2.1.-2.4. 3.1.-3.2. 4.1. 5.1.-5.5.		
4.	Kompetentse tööjõu ja juurdekasvu puudus	Võimaluste loomine kompetentse tööjõu tagamiseks läbi toimiva koolitussüsteemi	EVEL tegevmeeskond ÕPE töörühm STR töörühm KOM töörühm	2.1.-2.4. 3.1.-3.3. 4.1. 5.1.,5.3.-5.5.		
5.	Kohalike omavalitsuste kui vee-ettevõtete omanike vähene huvi ja teadmiste puudus veesektori toimimisest	Kohalike omavalitsuste huvi ja teadlikkuse suurendamine veeteenuse teemade osas	EVEL tegevmeeskond ÕPE töörühm STR töörühm KOM töörühm	1.1., 1.4. 2.1. 3.1.-3.2. 4.1. 5.1.-5.2.		
6.	Tarbijate vähene teadlikkus veeteenuse valdkonnast	Tarbija keskkonnahoidliku käitumise kasvatamine	EVEL tegevmeeskond KOM töörühm STR töörühm	2.1., 2.4. 3.1-3.3. 4.1. 5.3., 5.5.		
7.	Ebapiisavad rahalised vahendid ja toetavate regulatsioonide	Toimepideva veeteenuse regulatsiooni	EVEL tegevmeeskond; SLT töörühm STR töörühm	1.1.-1.4. 2.1. 3.1.-3.2. 4.1.		

	puudus taristu nõuetekohasena hoidmise investeeringuteks ja veeteenuse toimepidevuse tagamiseks	kehtestamise eestvedamine	KOM töörühm	5.1.-5.5.		
8.	Puuduvad ühtsed võrreldavad alused vee-ettevõtete efektiivsusnäitajate hindamiseks	Riigiülese vee-ettevõtete võrdlusindikaatorite (nn <i>benchmarkingu</i> ) platvormi väljatöötamise toetamine	EVEL tegevmeeskond, VHI töörühm	1.1.- 1.4. 4.1. 5.1.-5.5.		
9.		Vee-ettevõtete ühtsustunde hoidmine	EVEL tegevmeeskond STR töörühm	1.1. 2.1.-2.2. 4.1.-4.5.		